

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Начальная школа-детский сад с.п.Куба-Таба»  
Баксанского муниципального района

Утверждаю

Директор МОУ НШДС с.п.Куба-Таба

\_\_\_\_\_ Э.Ю.Нибежева

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в  
МОУ НШДС с.п.Куба-Таба 2024-2025 уч.год**

№	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о возможностях целевой модели наставничества	-проведение педагогического совета -проведение родительских собраний -информирование через раздел сайта «Наставничество»	сентябрь 2024	зам.директора по УВР
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели	-издание приказа о формировании наставнических групп -разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества	октябрь 2024г.	директор, зам.директора по УВР
		Выбор форм и моделей наставничества исходя из потребностей школы	Проведение бесед с педагогами по вопросам реализации целевой модели наставничества.	сентябрь-октябрь 2024	директор, зам. директора по УВР
2	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках	-сбор информации о наставниках, желающих принять участие в программе наставничества  -сбор информации о запросах	сентябрь, октябрь 2024	заместители директора по УВР, ВР

			<p>наставляемых педагогов (анализ методической работы, анализ анкет профстандартов)</p> <p>-формирование базы данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся</p> <p>-подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности</p>		
	Формирование наставнических групп	Отбор наставников и наставляемых	<p>-проведение анализа заявок потенциальных наставников</p> <p>-соединение наставников и наставляемых в пары, группы</p> <p>-разработка индивидуальных планов развития под руководством наставника по форме наставничества «Учитель– учитель»</p>	октябрь 2024	зам.директора по УВР,ВР наставники и наставляемые
3	Организация и осуществление работы наставнических групп, пар	Организация комплекса встреч наставников и наставляемых	-проведение планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	ноябрь 2024-май 2025	наставники,наставляемые
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование с целью обратной связи для промежуточной оценки	май 2025г	Зам.директора по УВР,ВР
4	Завершение наставничества	Отчёты по планам работы	-проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в направлении	апрель-май 2025	зам.директора по УВР,ВР наставники и

		наставничества -представление результатов работы наставничества (открытый урок, проектная деятельность) -проведение мониторинга качества реализации «дорожной карты».		наставляемые
	Мотивация и поощрение наставников	Публикация результатов реализованных направлений наставничества, размещение информации на сайте школы	Май 2025г.	Директор зам.директора по УВР, ВР